



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางไทร ๐ ๗๖๔๖ ๑๐๗๘-๙ ต่อ ๑๐๒

ที่ พง ๐๐๓๓.๙๐๖/๓๑๒ \_\_\_\_\_ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

**เรื่องเดิม** โรงพยาบาลบางไทรได้แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามคำสั่งโรงพยาบาลบางไทรที่ ๘๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และหาแนวทางแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานต่อไป

**ข้อพิจารณา** คณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าว ได้ร่วมกันประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และได้สรุปเป็นมติที่ประชุม คือ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพราะเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ มติที่ประชุมได้แนวทางการแก้ปัญหา ดังนี้

๑. กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ใน ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่

(๑) การจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) การใช้อำนาจราชการ

(๓) การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

(๔) ด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา เนื่องจากทั้ง ๔ ประเด็น

ดังกล่าว ก่อให้เกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุด สาเหตุเกิดจากเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น

(๑.) การจัดซื้อจัดจ้าง ที่ผ่านมา มีการตรวจสอบว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับคู่ค้า แต่ไม่ได้ครอบคลุมทุกกรณี

(๒.) การนำรถยนต์ราชการไปใช้ในภารกิจส่วนตัว โดยเข้าใจว่าสามารถทำได้ เช่น ไปร่วมงาน ศพเจ้าหน้าที่

(๓.) การเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาราชการโดยไม่ปฏิบัติตามระเบียบ เช่น ไม่มีผลการรับรองของผู้ปฏิบัติงาน

๒. มอบกลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

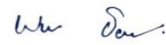
๓. มอบกลุ่มงานบริหารทั่วไปจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน  
ทุกปี

๔. จัดทำประกาศแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปี ๒๕๖๖ พร้อมแจ้งเวียนให้  
ทุกฝ่าย/กลุ่มงาน รับทราบ และนำเสนอขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

ข้อเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้ จักเป็นพระคุณ

๑) รับทราบรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒) อนุญาตให้นำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
ของโรงพยาบาลบางไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางไทร



(นางพัชรกัญญภัค ชีร์รัตนบุรี)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุญาต



(นางอุมาภรณ์ กำลังดี)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร